
HOOG OVERLEGCOMITE 123

Op 5 februari 2014 vond het **hoog overlegcomité 123** plaats met volgende agendapunten.

– Vincent Gilles – Vincent Houssin

VOORAF

De voorzitter opent de vergadering met de mededeling dat er in het kader van de veranderingen bij de federale politie een “change team” wordt opgericht. Dit team zal het traject begeleiden en communiceren.

AFWIJKING ARBEIDSTIJD – RONDE VAN VLAANDEREN

VSOA-politie is de enige vakbond die niet akkoord gaat met het toestaan van een afwijking. Wij vragen om bijvoorbeeld bewakingstaken uit te besteden aan een privaat ondernemingen zoals reeds door de Minister in het verleden al aangekondigd. Tevens vragen wij aan de voorzitter om als DGS er op toe te zien dat aspiranten voor dit evenement kunnen aanspraak maken op de aanrekening van inconveniënten gelet dit niet kadert in een opleidingsprogramma. Op onze vraag stelt de overheid dat er qua verlof er zich geen probleem stelt.

AFWIJKING ARBEIDSTIJD – OUTREMEUSE – FESTIVITEITEN VAN 15 AUGUSTUS 2014

VSOA-politie geeft hier consequent ook geen gunstig advies. Ook hier garandeert de overheid ons dat de gewone verlofregeling van toepassing is en er zich geen probleem zal stellen.

ERKENNINGSDOSSIER – ARBEIDSONGEVALLEN – DEEL “GEWELD POLITIE”

In het kader van geweld tegen politieambtenaren kunnen diensthoofden en HRM-verantwoordelijken een vierdaagse opleiding volgen. VSOA-politie is van oordeel dat een module van acht lessen voor het leren opstellen van een risicoanalyse niet volstaat.

De overheid wenst te starten met de opleiding en is bereid om deze opleiding na een bepaalde tijd te evalueren

EINDE VAN DE FUNCTIE VAN PREVENTIEADVISEUR PSYCHOSOCIALE ASPECTEN

Ingevolge de mobiliteit van de preventieadviseur psychosociale aspecten is er momenteel geen Nederlandstalige preventieadviseur voor psychosociale aspecten beschikbaar.



Na aandringen van de vakbonden geeft de overheid als oplossing dat het vertrek voorlopig wordt opgevangen door de drie erkende preventieadviseurs met specialisatie psychosociale aspecten, twee Franstaligen en één Nederlandstalige (huidig diensthoofd interne dienst). Concreet betekent dit dat indien er een Nederlandstalig personeelslid een informele of formele klacht wil indienen, deze zich dient te wenden tot het diensthoofd dat over de nodige kwalificaties beschikt.

INTERNE RICHTLIJNEN DTSC

De richtlijn heeft tot doel om een duidelijk kader te scheppen in verband met arbeidstijden voor alle personeelsleden van deze dienst. De voorgestelde nota is echter op bepaalde vlakken tegenstrijdig met bepalingen in het statuut. De voorzitter stelt voor om eerst advies te vragen aan DSJ over de inhoud van de nota. De nota zal nadien terug worden voorgelegd op het HOC.

BEREIKBAAR EN TERUGROEPBAAR – PERSONEEL CIC - SNEEUWPLAN

In geval van zwaar winterweer wenst de overheid per CIC één personeelslid en één leidinggevende commissaris terug te roepen voor de coördinatie tussen de verschillende partners. Dit is enkel van toepassing voor de CIC diensten van Wallonië en Brabant. VSOA-politie heeft geen bezwaar met betrekking tot deze beleidskeuze.



BRIEVEN FOD WASO

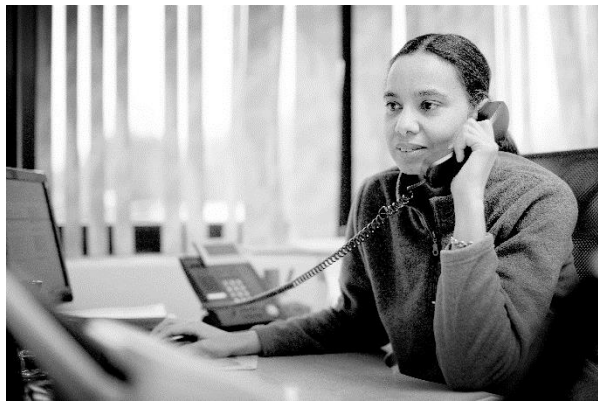
De verslagen van het FOD WASO van werkplaatsbezoeken komen niet steeds aan bij de betrokken bestemming. De overheid zal een inventaris opstellen van de brieven en bespreken op een volgend overleg.

JAARVERSLAG ARBEIDSONGEVALLEN 2011-2012

Uit het jaarverslag van de diensten van de federale politie blijkt niet alleen dat de meeste arbeidsongevallen door geweld tegen politie worden veroorzaakt, maar ook dat de cijfers voor sportbeoefening in de scholen, tijdens opleidingen GPI 48 en tijdens de overbrenging van gevangenen zeer hoog zijn.

Wat betreft de overbrenging is dit zeer frappant gezien dit eigenlijk al lang een taak is voor justitie. De overheid bevestigt nogmaals dat voor de scholen de preventieadviseur van de federale politie bevoegd is voor de leerlingen gezien deze werknemer zijn van de federale politie. Wij hebben aan de overheid gevraagd om er op toe te zien dat de arbeidsongevallen die gebeuren in de scholen qua preventie wel degelijk zouden afgewerkt worden door de preventieadviseur van de federale politie. Ook het aandeel ongevallen bij woon-werkverkeer is relatief hoog.

Er loopt momenteel een testfase voor het register geweld wat operationeel zou zijn op 1 april 2014.



SCHOONMAAKPERSONEEL – PROCEDURE WERVING, SELECTIE EN INDIENSTTREDING

De overheid geeft uitleg bij de procedure.