

## MEDEDELING

Met de publicatie van het Koninklijk Besluit in het Staatsblad van 14/02/2014 is het voor de personeelsleden van de politiediensten terug mogelijk om te genieten van de vierdagenweek of het halftijds werken vanaf 50 of 55 en dit vanaf **01 MAART 2014**.

– Vincent Gilles – Vincent Houssin

## DE VIERDAGENWEEK MET PREMIE

Dit verlof is van toepassing op de personeelsleden die na 1 maart 2014 4/5de beginnen werken. Ben je voor 1 januari 2012 gestart, dan zijn de bepalingen van de vrijwillige vierdagenweek (op basis van de wet van 10 april 1995) op jou van toepassing.

In het stelsel van de vierdagenweek werk je normaal vier volledige dagen per week en heb je één vrije dag, of in afwijking hiervan kunnen de personeelsleden van de politiediensten een andere spreiding op weekbasis vragen van de prestaties die zij in het raam van de vierdagenweek verrichten. Tijdens de periode van de vierdagenweek mag je geen winstgevendende activiteiten uitoefenen op je vrije dag.

Over je hele loopbaan, kan je maximum 60 maanden 4/5e werken met een premie.

Hierna kan je nog steeds 4/5e werken volgens het stelsel van de vierdagenweek zonder premie maar heb je geen recht meer op een premie, en ontvang je dus enkel 80% van je voltijds loon. De gevolgen voor het pensioen zijn afhankelijk van verschillende factoren. Hiervoor neem je best contact op met de PDOS (statutairen) of de RVP (contractuelen).

Indien je na 1 september 2012 werkte volgens het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek, dan wordt dit ook aangerekend op de maximumduur van 60 maanden. Periodes van de vrijwillige vierdagenweek vóór 31 augustus 2012 worden niet aangerekend. De aanvraag moet minstens drie maanden voor de aanvang gebeuren. De vierdagenweek vangt aan op de 1e dag van de maand. Met een opzegtermijn van drie maanden kun je uit de vierdagenweek stappen en terug voltijds aan de slag gaan...

## VIERDAGENWEEK VANAF 55 OF 50

De vierdagenweek vanaf 55 of 50 is enkel van toepassing op statutaire personeelsleden.

Ben je 55, dan kan je gebruik maken van de vierdagenweek MET PREMIE tot de datum van je al dan niet vervroegde opruststelling en dit zonder anciënniteitsvoorwaarden.



Ben je 50 dan kan je gebruik maken van de vierdagenweek MET PREMIE tot de datum van de al dan niet vervroegde opruststelling als je op de begindatum van dit verlof voldoet aan één van de volgende voorwaarden:

- ✓ je hebt een dienstanciënniteit van ten minste achtentwintig jaar;
- ✓ je was voorafgaand aan de vierdagenweek actief in een zwaar beroep gedurende minstens vijf jaar in de voorafgaande tien jaar of gedurende minstens zeven jaar in de daaraan voorafgaande vijftien jaar.

Je kan een einde maken aan de vierdagenweek vanaf 55 of 50 met een opzegging van drie maanden, tenzij je organisatie een kortere termijn aanvaardt. De aanvraag is dezelfde als bij de vierdagenweek met premie, net als de bijzonderheden en gevolgen.

## DE VIERDAGENWEEK ZONDER PREMIE

In het stelsel van de vierdagenweek zonder premie werk je normaal vier volledige dagen per week en heb je één vrije dag, of in afwijking hiervan kunnen de personeelsleden van de politiediensten een andere spreiding op weekbasis vragen van de prestaties die zij in het raam van de vierdagenweek verrichten. Tijdens de periode van de vierdagenweek zonder premie mag je **geen winstgevende activiteiten** uitoefenen op je vrije dag.

Het stelsel van de vierdagenweek zonder premie is NIET beperkt tot 60 maand zoals de vierdagenweek met premie.



De gevolgen voor het pensioen zijn afhankelijk van verschillende factoren. Hiervoor neem je best contact op met de PDOS (statutairen) of de RVP (contractuelen).

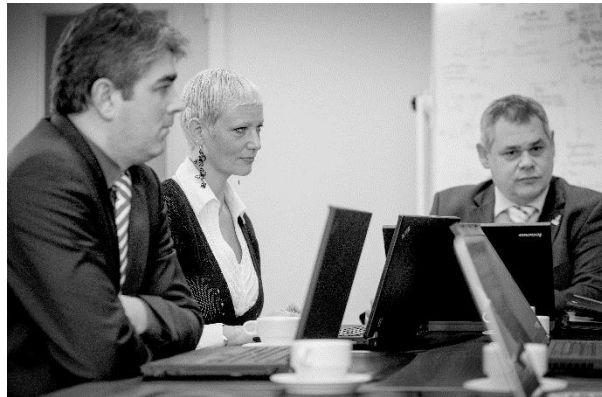
De vierdagenweek zonder premie vangt aan op de 1e dag van de maand. Je aanvraag moet minstens drie maanden voor de aanvang gebeuren. Met een opzegtermijn van drie maanden kun je uit de vierdagenweek zonder premie stappen en terug voltijds aan de slag gaan.

## HALFTIJD WERKEN VANAF 55 OF 50

Dit verlof is van toepassing op de personeelsleden die **na 1 maart 2014 halftijds werken vanaf 55 of 50**. Zat je voor 1 januari 2012 al in het systeem, dan zijn de bepalingen van de "halftijdse vervroegde uittreding op basis van de wet van 10 april 1995" op jou van toepassing.

Dit verlof is enkel van toepassing op **statutairen**.

In dit stelsel van halftijds werken, verricht je in de loop van de maand de helft van de prestaties van een voltijdse tewerkstelling. Tijdens de periode van halftijds werken mag je **geen winstgevende activiteiten** uitoefenen op je vrije dagen. Het systeem mag ook niet gecumuleerd worden met andere vormen van deeltijds werken.



De gevolgen voor het pensioen zijn afhankelijk van verschillende factoren. Hiervoor neem je best contact op met de PDOS.

Als statutair heb je recht om halftijds te werken vanaf 55 jaar tot aan de datum van je al dan niet vervroegd pensioen. Het verlof duurt **minimaal één maand en maximaal tien jaar** (15 jaar als je op je 50 jaar start) en vangt aan op de eerste dag van de maand.

Als je een zwaar beroep uitgeoefend hebt, kan je al vanaf 50 jaar halftijds werken als je aan de volgende voorwaarde voldoet:

- ✓ je was actief in een **zwaar beroep** gedurende minstens vijf jaar in de voorafgaande tien jaar of gedurende minstens zeven jaar in de daaraan voorafgaande vijftien jaar;

Als je kiest om halftijds te gaan werken, dan kun je terug voltijds gaan werken. Dit is wel eenmalig, je kan daarna niet opnieuw instappen.

\* Bron: Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie