
VIERDAGENWEEK

Vanaf 1 maart 2014 treedt het nieuwe stelsel van de vierdagenweek in werking. In deze newsletter vindt u een korte uiteenzetting van dit nieuwe systeem.

– Vincent Gilles – Vincent Houssin

VOORAF

De korte uiteenzetting wil niet vooruitlopen op de statutaire nota die voorbereid zal worden door DGS/DSJ. De enige bedoeling van deze uiteenzetting is dat de personeelsleden zo snel mogelijk gebruik zouden kunnen maken van het nieuwe stelsel. Het is dus belangrijk om de gevolgen van deze keuze, die uiteengezet zullen worden in de nota van DGS/DSJ, aandachtig te analyseren. De aanvraagformulieren zijn enkel bestemd voor de personeelsleden van de federale politie. De politiezones kunnen zich uiteraard laten inspireren door deze formulieren. Op korte termijn zal via GALop een elektronisch formulier ter beschikking gesteld worden voor elk type aanvraag. In afwachting zal DGS/DSP enkel de aanvragen aanvaarden die gedaan worden via de huidige aanvraagformulieren.

INDIENEN VAN DE AANVRAAG

De aanvraag dient te gebeuren door middel van een van de drie aanvraagformulieren en dit minstens 3 maanden vooraf (behalve in geval van overmacht). Aangezien het systeem al vanaf 1 maart in werking treedt, is DSP zich ervan bewust dat het niet mogelijk is de aanvraagtermijn van drie maanden te respecteren.

Daarom zal, uitzonderlijk, voor elke aanvraag ingediend bij DSP voor 1 maart de begindatum zoals door het personeelslid gevraagd op het formulier aanvaard worden. Dit betekent dat voor elke aanvraag die na 1 maart ingediend wordt bij DSP de aanvraagtermijn van 3 maanden zal geldig zijn, zoals voorzien werd in de wetgeving. De vierdagenweek kan enkel aanvangen de eerste dag van de maand, dit betekent dat een aanvraag die bijvoorbeeld ingediend wordt bij DSP op 10 maart pas een aanvang kan nemen op 1 juli.

BETALING VAN DE PREMIE

De betaling van de premie is beperkt tot maximum 60 maanden, te beginnen vanaf 01-09-2012 op het totaal van de loopbaan (andere werkgevers in de publieke sector inbegrepen). DSP vraagt aan de personeelsleden om in de periode van maximum 24 maanden aan



te geven voor welke maanden zij de premie al dan niet wensen te ontvangen. Zodra het personeelslid een keuze gemaakt heeft met betrekking tot het al dan niet ontvangen van de premie kan dit niet meer aangepast worden, behalve in geval van overmacht en indien dit grondig gemotiveerd werd (bijvoorbeeld: het ontvangen van een overlevingspensioen in de loop van de reeds goedgekeurde periode).

Om de periode van 60 maanden in het algemene systeem correct te kunnen berekenen, vraagt DSP aan de personeelsleden om de reeds genomen maanden na 01-09-2012 bij een andere werkgever in de publieke sector te communiceren. Er zullen dan ook nu en dan controles gedaan worden bij de vroegere werkgevers.

De personeelsleden die momenteel nog van het 'oude' systeem van de vrijwillige vierdagenweek gebruik maken en die de premie nog krijgen, blijven van dit systeem genieten, maar het contingent van 60 maanden heeft reeds een aanvang genomen vanaf 01-09-2012. Indien zij de betaling van de premie wensen te onderbreken (om bijvoorbeeld later in hun loopbaan gebruik te kunnen maken van de premie), maar wel nog gebruik wensen te maken van de vierdagenweek, dan moeten ze een nieuwe aanvraag doen via het daarvoor bestemde formulier.

IMPACT OP HET PENSIEN

Het is belangrijk om te weten dat enkel de 60 maanden in aanmerking zullen worden genomen voor de berekening van het pensioen. Dit betekent dat alle andere maanden dat het personeelslid gebruik maakt van de vierdagenweek en die het contingent van 60 maanden overschrijden een negatieve impact zullen hebben op de berekening van het pensioen.



WAT ZIJN DE VERSCHILLENDE STELSLS?

Algemeen stelsel: voor OPS en CAllog, contractueel en statutair

Personeelsleden (onafhankelijk van hun kader of statuut) hebben recht op het stelsel van de vierdagenweek per schijf van minimum 3 maanden en maximum 24 maanden met de betaling van een premie (voor maximum 60 maanden) of zonder de betaling van een premie.

Specifiek stelsel voor de statutaire personeelsleden ouder dan 50 jaar die een zwaar beroep uitoefenen of die 28 jaar dienstanciënniteit hebben

Voorwaarde:

- ofwel een zwaar beroep uitoefenen dat als dusdanig erkend werd door DSP (het is dus belangrijk de functie goed te omschrijven in het daartoe voorziene vak op het aanvraagformulier).
- ofwel 28 jaar dienstanciënniteit hebben (bij de politie).

Voor de personeelsleden die van dit specifieke stelsel gebruik kunnen maken is er geen impact op de duur van de premie, noch op het pensioen. De andere voorwaarden zijn dezelfde als deze die eerder beschreven werden voor het algemene stelsel.

Specifiek stelsel voor de statutaire personeelsleden ouder dan 55 jaar

Vanaf 55 jaar kunnen de personeelsleden zonder beperking van de duur en van de premie en zonder impact op hun pensioen gebruik maken van de vierdagenweek. De andere voorwaarden zijn dezelfde als deze eerder beschreven voor het algemene stelsel en het personeelslid behoudt de mogelijkheid om de premie niet te vragen (bijvoorbeeld in geval van een overlevingspensioen).

Bron: Federale Politie - DGS