

MINISTERIËLE OMZENDBRIEF OOP 41

Op 15.05.2014 verscheen de Ministeriële omzendbrief OOP 41 in het staatsblad betreffende de operationalisering van het referentiekader CP 4 over het genegotieerd beheer van de openbare ruimte n.a.v. gebeurtenissen die de openbare orde aanbelangen.

– Vincent Gilles – Vincent Houssin

Doel van de omzendbrief

Het is de bedoeling om de veiligheid bij gebeurtenissen en evenementen te optimaliseren. Voor VSOA Politie is het gedeelte dat handelt over welzijn op het werk het belangrijkste deel.

Verantwoordelijkheden

De omzendbrief overloopt de verantwoordelijkheden van iedere betrokken discipline.

De risicoanalyse

De overheden van bestuurlijke politie en de politiediensten moeten de bekomen informatie betreffende de openbare orde aan elkaar mededelen die hen moet toelaten een risicoanalyse te maken en de nodige maatregelen te nemen.

De politionele risicoanalyse wordt gemaakt voor de verschillende aspecten gerelateerd aan een veilig en vreedzaam verloop van een evenement of bijeenkomst : openbare orde, vrij en vlot verkeer, overlast, specifieke criminaliteit. Hieruit vloeit een te verwachten risiconiveau voor het evenement: van laag, gemiddeld, ernstig tot zeer ernstig.

De arbeidsveiligheid en het welzijn van het personeel zelf

Wat betreft de risicoanalyse m.b.t. arbeidsveiligheid en welzijn van de ingezette personeelsleden zal de verantwoordelijke voor de leiding en coördinatie van de politieoperatie steeds waken over de veiligheid en het welzijn van het personeel, in het bijzonder voor de risicovolle opdrachten waarmee ze worden belast.

In de omzendbrief wordt daarbij duidelijk verwezen naar de welzijnswet en zijn uitvoeringsbesluiten. M.a.w. ook voor de “ordehandhaving” **moet** een risicoanalyse (in het kader van arbeidsveiligheid) gemaakt worden.



Op basis van deze analyse en een onderzoek van voorgaande risicoanalyses (bijvoorbeeld aan de hand van vroegere incidenten en/of arbeidsongevallen, gewijzigde omstandigheden, ...) dienen preventiemaatregelen genomen te worden op het niveau van de organisatie, op niveau van de dienst en op niveau van het individu. De bevoegde preventieadviseur ondersteunt en adviseert de werkgever bij de uitwerking van deze risicoanalyse en preventiemaatregelen. Belangrijk is hierbij dat het comité hierover zijn advies dient te geven.

Het ter beschikking stellen van collectieve en persoonlijke beschermingsmiddelen en uitrusting, het aanpassen van de werkomstandigheden en in te zetten middelen zijn hiervan een voorbeeld.

Initiatieven van VSOA Politie

VSOA Politie heeft reeds meermaals op het hoog overlegcomité aangedrongen op structurele maatregelen in verband met het welzijn van het personeel: regelmatige rustpauzes, het voorzien van voldoende dranken, persoonlijke beschermingsmiddelen (bv. gehoorbescherming bij festivals), ...

Bij grote evenementen stellen wij vast dat er vaak te weinig rekening gehouden wordt met het welzijn van de eigen personeelsleden. De overheid belooft beterschap.

Het verleden heeft aangetoond dat bij grote evenementen, acties en ordediensten (bv. ordedienst gent, actie in de wijk Meulenberg, treinramp in Wetteren, grote ordediensten in Brussel, ...) er vaak collega's ernstig gewond werden. De risico's bij dergelijke gebeurtenissen worden onderschat en er wordt te weinig rekening gehouden met de veiligheid van het personeel. In het verleden stelden wij vast dat er zelfs geen voorafgaande risicoanalyse gemaakt werd...



Deze omzendbrief brengt verduidelijking omtrent de verantwoordelijkheden van de werkgever.

Ook tijdens het laatste hoog overlegcomité 126 hebben wij de overheid nogmaals op hun verantwoordelijkheid gewezen in het kader van grote evenementen. Wij dringen er zelfs op aan dat de preventieadviseur ter plaatse komt en zich een beeld vormt van de impact op het welzijn van het personeel.