

ONDERHANDELINGSCOMITE

Op 25 juni 2014 vond het **onderhandelingscomité 348** plaats met volgende agendapunten.

– Vincent Gilles – Vincent Houssin

ONTWERP OMZENDBRIEF BETREFFENDE HET ALGEMENE REFERENTIEKADER VAN “BIJZONDERE BIJSTAND” IN DE LOKALE POLITIE

De omzendbrief handelt over de bijzondere bijstandsteams die in een aantal lokale politiezones actief zijn. De overheid wenst hieromtrent een wettelijk kader te creëren naar aanleiding van het feit dat plaatsvond bij het bijzonder bijstandsteam van de lokale politie Antwerpen.

Gelet op het feit dat in de omzendbrief “AMOK” een paar keer als voorbeeld wordt gebruikt, vragen wij naar de risicoanalyse in het kader van de AMOK opleidingen. De overheid had ons beloofd deze te bezorgen in juni 2014 maar we hebben nog steeds niets ontvangen.

Wat ons het meest stoort is dat de verantwoordelijkheid gelegd wordt bij de politieambtenaar die steeds gehouden is aan een appreciatieverplichting, zelfs bij bevel van een leidinggevende. Ook bij een AMOK situatie legt men steeds de eindverantwoordelijkheid bij het personeelslid.

Wij zijn de mening toegedaan dat dergelijke situaties een extra juridische bescherming vergen voor de betrokken personeelsleden.

Bovendien zou het bijzonder bijstandsteam van de lokale politie mogen optreden bij een situatie met hoge risicograad indien de speciale eenheden niet of niet tijdig ter plaatse kunnen komen.

Dit kan toch leiden tot extreme gevaarsituaties voor het personeel, en dit alweer zonder enige extra – juridische - bescherming.

Wij stellen ons vragen over het wettelijk gebruik van bepaalde middelen en vragen dat de verantwoordelijkheid daaromtrent zou genomen worden op een hoger niveau. Wij stellen ook de vraag of het zal toegelaten worden dat de mensen gebruik maken van een bivakmuts. Er kwam geen antwoord van de overheid, wij konden enkel een oorverdovende stilte waarnemen wanneer we concrete vragen stelden.

Wij vragen de lijst van de 23 politiezones waar momenteel een bijzonder bijstandsteam actief is. Het erkenningsdossier voor de opleiding van bijzondere bijstand moet voorgelegd worden op het overlegcomité. Deze opleiding zal op een uniforme manier gegeven moeten worden.

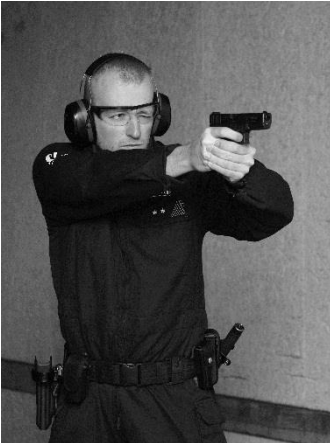


VSOA Politie gaat niet akkoord met het voorstel van omzendbrief daar er nog tal van vragen en bekommernissen onbeantwoord blijven. Daarom vragen wij aan de overheid om een volledig dossier (met bijvoorbeeld functieprofielen, erkende opleidingen, enz ...) voor te leggen. Wij tekenen in geen geval een blanco cheque die achteraf naar eigen behoeften wordt ingevuld en waarvan het personeel de dupe is wanneer het zou kunnen fout lopen.

**ONTWERP KONINKLIJK BESLUIT
TOT WIJZIGING VAN SOMMIGE
BEPALINGEN INZAKE
HEROPNEMING IN DE
POLITIEDIENSTEN EN TOT
VASTSTELLING VAN DE
INWERKINGSTREDING VAN
SOMMIGE BEPALINGEN VAN HET
KB VAN 7 JUNI 2009 TOT
WIJZIGING VAN VERSCHILLENDE
TEKSTEN BETREFFENDE DE
RECHTSPOSITIE VAN HET
PERSONEEL VAN DE
POLITIEDIENSTEN (TECHNISCH
KB)**

Het ontwerp wijzigt de wet op de geïntegreerde politie wat betreft de medische consultatie bij heropname in een korps na een loopbaanonderbreking. Het zou dan niet meer verplicht zijn om een volledige medische controle te ondergaan voor men het korps verlaat, maar het volstaat om zich enkel aan te bieden bij de arbeidsgeneesheer van zijn eenheid bij het terug in dienst komen.

VSOA Politie heeft geen bezwaar tegen het ontwerp.



VARIA

Terugbetaling consultatie curatieve geneesheren

De overheid is niet tegen het voorstel van VSOA Politie om de consultatie rechtstreeks te regelen met het ziekenfonds, maar volgens de ziekenfondsen is deze regeling niet mogelijk. Ook voor de medische dienst van de politie zou dit een extra administratie werklast teweegbrengen waarvoor zij geen personeel hebben.