
HOOG OVERLEGCOMITE

Op 19 september 2014 vond het **hoog overlegcomité 128** plaats met volgende agendapunten.

– Vincent Gilles – Vincent Houssin

AFWIJKING ARBEIDSTIJD – PZ LOKEREN – RISICOANALYSE – VSOA

De PZ Lokeren vraagt een afwijking van de arbeidstijden voor drie Europese thuismatchen met als motovatie dat er telkens extreem risicovolle hooligans zitten bij de supporters van de tegenpartij. Wij duiden de overheid op het feit dat aan de hand van de risicoanalyse (die nog niet gemaakt was) de personeelsinzet wordt bepaald en niet omgekeerd. Ook voor de diensten van de federale politie die bijstand leveren geldt deze opmerking. Op basis van deze argumenten zijn wij principieel niet akkoord.

AFWIJKING ARBEIDSTIJD – PZ ZUID

De PZ Zuid vraagt eveneens een afwijking van de arbeidstijden voor drie Europese thuismatchen van RSCA Anderlecht. Ook hier maken wij dezelfde opmerking; de politionele risicoanalyse is niet dezelfde als deze in verband met welzijn op het werk. Wij zijn principieel niet akkoord.

MIGRATIEPLANNEN

In het kader van de optimalisatie van de federale politie (fase 2) worden per provincie de migratieplannen voorgesteld.

VSOA Politie vraagt nogmaals naar de sociale maatregelen en keurt het kader niet goed zonder deze maatregelen. In bepaalde provincies stellen wij vast dat het organogram voor de diensten van het CIK er slechts één vakje voorzien wordt terwijl de steundiensten per huidige site op het organogram staan. De overheid zegt dat het doel van het migratieplan is te duiden hoe de personeelsleden van hun “oude dienst” naar de nieuwe structuur bewegen. De organieke tabel is pas voor later.

FUNCTIEPROFIELEN

- Directeur van de directie van de communicatie van het commissariaat-generaal;
- Directeur van het personeel van de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie;



- Directeur van de directie van de logistiek van de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie;
- Directeur van de directie van de politionele informatie en de ICT-middelen van de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie;

VSOA Politie heeft hierover geen opmerkingen.

WEGINGEN

- Directeur van de directie van de communicatie van het commissariaat-generaal;
- Directeur van het personeel van de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie;

- Directeur van de directie van de logistiek van de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie; VSOA Politie heeft hierover geen opmerkingen.

NOTA CG/WB INTERNE PROCEDURES BETREFFENDE DE PSYCHOSOCIALE RISICO'S OP HET WERK (STRESS, CONFLICTEN, PESTERIJEN, ENZ) VOOR DE FEDERALE POLITIE

De nota is gemaakt op basis van de nieuwe wetgeving psychosociale risico's op het werk van toepassing sedert 01.09.2014. VSOA Politie maakt de opmerking dat de preventieadviseur arbeidsveiligheid niet kan uitgesloten worden als vertrouwenspersoon. Ondanks personeelstekort wenst de dienst CG/WB toch interne opleidingen psychosociale risico's te geven. Volgens ons



is hiervoor een erkenning van het FOD WASO noodzakelijk. In ieder geval vragen wij dat het erkenningsdossier voor deze opleiding en een OT voor de dienst CG/WB wordt voorgelegd.

OPLEIDING INP - LEUGENDETECTIE

De politieschool van Namen komt met een nieuwe opleiding "leugendetectie". Deze opleiding heeft als doel de aspiranten de kenmerken van liegen aan te leren wanneer ze iemand verhoren. VSOA Politie vindt het initiatief lovenswaardig maar het is jammer

dat deze opleiding dan enkel in de school van Namen gegeven wordt.

De bedoeling is toch dat er een uniforme opleiding is waarbij iedereen die afstudeert dezelfde competenties hebben. Ook hebben wij nog geen erkenningsdossier voor deze opleiding gezien. De overheid vult aan dat de lessen beter besteed worden aan het aanleren van de basiscompetenties.

**ERKENNING KANDIDAAT-
VERTROUWENSPERSOON**

VSOA Politie heeft geen opmerkingen.