

Zaventem, 4 maart 2014

**PERSMEDEDELING**

**Pensioendossier :**

***VSOA POLITIE DOET NIET MEE  
AAN DE GOED NIEUWS SHOW !***

Vandaag vond het onderhandelingscomité plaats m.b.t. het pensioendossier. Zoals aangekondigd heeft het VSOA-Politie niet deelgenomen aan deze "onderhandeling" gezien men geen rekening houdt met onze basiseisen, namelijk om de verworven rechten te respecteren, een specifieke oplossing te bieden voor de officieren, en de rest van het personeel niet met loze beloftes wandelen te sturen.

Gisterenavond werden we nogmaals uitgenodigd voor een bilaterale vergadering, waar we onze basiseisen nogmaals hebben naar voor gebracht. Enerzijds hebben we duidelijk gemaakt aan de overheid dat de huidige teksten de overige personeelsleden in de kou laat staan, anderzijds dat – zoals voorgesteld in de huidige teksten - een financieel verlies totaal onaanvaardbaar is.

Wij hebben duidelijk gesteld dat we bereid waren om opnieuw te komen onderhandelen wanneer er teksten zouden voorgelegd worden die tegemoet komen aan onze eisen en die een zekerheid bieden aan alle personeelsleden.

Wat werd er vandaag beslist op het onderhandelingscomité :

- De Minister is bereid om het financiële verlies terug te dringen.
- Men zal zijn verlof voorafgaand aan de pensionering 6 maand op voorhand kunnen aanvragen i.p.v. 3 maand.
- Niettegenstaande sommigen beweerden dat de berekeningen van het VSOA niet met de werkelijkheid strookten, geeft men nu zijn woord dat de pensioenbijdrage niet zou worden toegepast zodoende dat het netto verlies minder zou zijn. MAAR ... dat betekent dan ook dat deze jaren NIET worden meegeteld voor de pensioenberekening. Qua opbouw van de anciënniteit van het aantal gewerkte jaren is het dan ook onduidelijk hoe deze zullen berekend worden. De benaming "NAVAP" zou dan ook worden gewijzigd zodat een soort "verlof voorafgaand aan de pensionering" zou worden toegekend. Of had het VSOA-Politie dan toch geen ongelijk ?
- De Minister wil snel gaan met de wetswijzing in het artikel 88/1, en zal hiervoor het nodige doen via het parlement.



- De Minister wil zich engageren om een mandaat te vragen in de kern – voor de andere 34000 personeelsleden - teneinde de leden van het operationeel kader automatisch te erkennen als zwaar beroep. Echter kan hij zich niet engageren om daar een leeftijdsgrens aan te koppelen.

Er zijn dus enkele kleine aanpassingen gebeurd, alsook werden een aantal engagementen genomen. Het is afwachten welke engagementen er werkelijk zullen worden nageleefd. In ieder geval wordt het engagement en protocolakkoord uit 2010 – waarbij de officieren aan 58 met een gunstige regeling konden uitstromen – niet uitgevoerd !  
Een woord is een woord....of toch niet ?

We zijn benieuwd welke constructie er zal worden uitgewerkt om geen financieel verlies te lijden tijdens de periode “wachtgeld” en toch pensioenrechten zal opbouwen.

De regeling inzake de aangepaste job vanaf 58 biedt onvoldoende garanties voor de betrokken personeelsleden. Bovendien werd er ons geen enkele garantie geboden dat er geen afvloeiingen zouden gebeuren bij het CALOG personeel.

Het is enerzijds positief te noemen dat er garantie zal gevraagd worden aan de regering om opgenomen te worden in de zware beroepen, maar anderzijds biedt deze vraag geen enkele garantie dat er ook rekening gehouden zal worden met het gevaarlijk en specifiek beroep.

Het is duidelijk dat men voor wat betreft het zware beroep de MINIMUM leeftijd op 60 wil leggen !

**Sommigen beweren dat afwezig en altijd ongelijk hebben ... de tijd zal het uitwijzen !**

Het VSOA Politie kan zich – als verantwoordelijke syndicale organisatie – niet engageren in een project dat enkel betrekking heeft op een deel van het personeel en dat geen definitieve garantie biedt inzake een en regime regeling

**WIJ KOMEN OP VOOR ALLE PERSONEELSLEDEN  
EN DOEN NIET MEE AAN DE GOED NIEUWS SHOW !**

Vincent **GILLES**  
Nationaal voorzitter  
+32475304864

Vincent **HOUSSIN**  
Nationaal Ondervoorzitter  
+32485184952

