
HOOG OVERLEGCOMITE

Op 25 februari 2015 vond het **hoog overlegcomité 135** plaats met volgende agendapunten.

– Vincent Gilles – Vincent Houssin

DACH VERVOLG HOC 134

De debatten over de anonieme voertuigen voor de hondengeleiders van de federale politie worden voortgezet. Volgens de overheid zijn er drie mogelijke risico's: tijdens de interventie, gedurende de verplaatsingen en in de woonplaats van de hondengeleider.

Wij zijn echter in het bezit van een risicoanalyse waarin vermeld staat dat een anoniem dienstvoertuig voor de hondengeleiders aan te bevelen is.

De voorzitter van het hoog overlegcomité vraagt dat het diensthoofd DAH op het volgend comité een gestructureerde, nieuwe risicoanalyse voorlegt.

SOCIALE BEGELEIDINGSMAATREGELEN IN HET RAAM VAN OPTIMALISATIE

VSOA Politie vindt de voorgestelde sociale maatregelen totaal ondermaats. Buiten enkele telefoonnummers van diensten zoals het stressteam en het sociaal secretariaat werd er niets uitgewerkt.

Wij eisen concrete sociale maatregelen. Eind 2014 hebben wij onze voorstellen in verband met de sociale maatregelen overgemaakt aan de voorzitter van het HOC. Wij hebben hierop nog geen enkele reactie ontvangen.

Er wordt een werkgroep opgericht met de vakorganisaties om concrete maatregelen te formuleren.

OPTIMALISATIE – MOBILITEIT EIND 2015 : AANPAK EN FASERING

VSOA Politie stelt vast dat er nu reeds personeelsleden gedwongen worden om een keuze te maken, nog voor de OT 3 bekend is en vooraleer de sociale overgangmaatregelen vastgelegd zijn. Dit is een omgekeerde manier van werken.

Het principe moet zijn dat personeelsleden op hun plaats blijven en slechts bij uitzondering moeten herplaatst worden.

Ook voor dit onderwerp wordt een werkgroep opgericht met de vakorganisaties.



STAGES AINP – VSOA

VSOA Politie vindt het niet kunnen dat aspiranten op stage gaan zonder kogelwerend vest tijdens een periode met dreigingsniveau. De politiescholen kiezen immers zelf of ze de stage opschorten dan wel vervangen door een interne opleiding gegeven door de mentoren.

De voorzitter van het HOC zal de politiescholen aanschrijven om hun werkwijze voor te stellen op het plaatselijk BOC.

VRAAG VAN SSGPI (VERVOLG HOC 134) – VSOA

In verband met de reorganisatie van SSGPI is het personeel ongerust dat mensen verplicht gaan worden om lege plaatsen op te vullen. De verantwoordelijke van SSGPI bevestigt dat het niet hun politiek is om personeelsleden tegen hun zin te verplaatsen. Er zal hierover duidelijk gecommuniceerd worden naar het personeel en de vakbonden toe.

RISICOANALYSE AMOK

De overheid zegt dat het maken van een risicoanalyse voor AMOK moeilijk is omdat iedere situatie anders is. VSOA Politie heeft vragen bij de gebruikte methode van risicobeoordeling en de evaluatie van de risico's voor en na de preventiemaatregelen. De risicoanalyse moet duidelijk weergeven wanneer het risico onaanvaardbaar is, met als gevolg het afbreken van de interventie. De voorzitter van het HOC stelt voor om het huidige document verder uit te werken met duidelijke omschrijvingen van de risico's en de te nemen preventiemaatregelen.



ACTUELE PERIODE INGEVOLGE DREIGING NIVEAU 3 : MOGELIJKHEID TOT UITSTEL VERLOVEN

VSOA Politie stelt vast dat de nota door sommige politiezones niet wordt toegepast en dat anderen een eigen interpretatie geven aan de nota. Wij vragen om de nota zo ruim mogelijk toe te passen voor het personeel van de geïntegreerde politie.

De overheid zal een verduidelijkende mail sturen.

MINISTERIËLE OMZENDBRIEF BETREFFENDE DE NOTIE VAN DE GEWONE PLAATS VAN HET WERK VOOR DE FEDERALE POLITIE

De voorgestelde ministeriële omzendbrief is een aanpassing van de omzendbrief van 2002 aangezien er locaties van tewerkstelling zijn bijgekomen of zijn verdwenen.

TEMPLATE CG/WB : GESTANDAARDISEERDE RISICOANALYSE EN JAARACTIEPLAN

De templates zijn het resultaat van een werkgroep met medewerking van de vakorganisaties. Ze worden unaniem aanvaard.

KOGELWERENDE VESTEN – VSOA

De maatnamen zijn momenteel bezig. Tegen eind april 2015 zouden alle personeelsleden van de bestuurlijke diensten van de federale politie uitgerust moeten zijn met een kogelwerend vest.

WERKPOSTFICHE DGA

De voorgestelde werkpostfiche door DGA is een template die zal worden toegepast voor heel de federale politie. De fiche is een basisdocument dat steeds kan aangepast worden volgens de noden.

OMZENDBRIEF MET MAATREGELEN AANGAANDE DE DE FEDERALE PERSONEELSMONITORING

Ingevolge deze omzendbrief worden o.a. baremische bevorderingen van het personeel geblokkeerd. Wij vragen hiervoor dringend een oplossing.

STAND VAN ZAKEN VAN DE RISICOANALYSES VAN DE OPLEIDINGEN

De vakorganisaties werden niet betrokken bij de risicoanalyses van de 982 erkende opleidingen. De overheid doet het voorstel om een werkgroep op te richten die de risicoanalyses zal opstellen.

VARIA

VSOA Politie stelt vast dat oefeningen van het ERIP/GIP in Elsenborn worden uitgevoerd met gemengde dispositieven. Niet alle aspiranten zijn echter tweetalig. Wij vragen de overheid dat de evaluatie gebeurt volgens taalkader.