

Zaventem, 12 mei 2015

SYNDICALE MEDEDELING

Pensioenen :
VSOA-Politie raadpleegt zijn achterban.

Wat behelst het nieuwe voorstel ?

Wij ontvingen de nieuwe teksten m.b.t. de politiepensioenen. Wat behelst het voorstel ?

Het ontwerp KB voorziet vooreerst een statutaire mogelijkheid om op de leeftijd van 58 jaar een aangepaste betrekking aan te vragen. Deze aanvraag dient te geschieden via een nationale herplaatsingsprocedure met lokale commissies.

Een tweede luik voorziet in een stelsel van non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (NAVAP). De personeelsleden van het operationeel kader dat een **preferentiële pensioenleeftijd van 54, 56 of 58 jaar genoot vóór 10 juli 2014** komen daar voor in aanmerking. Aan dit dispositief zijn er drie voorwaarden aan verbonden :

- de voormelde preferentiële pensioenleeftijd van 54, 56 of 58 jaar bereiken of ten minste 33,5 jaren dienstanciënniteit in de openbare sector tellen;
- bij de aanvang van de non-activiteit, ten minste twintig aanneembare dienstjaren in de openbare sector tellen voor de opening van het recht op pensioen, met uitsluiting van de bonificaties voor studies en van andere periodes die voor de vaststelling van de wedde in aanmerking worden genomen;
- op het einde van de non-activiteit, die een maximale duur van vier jaar heeft, voldoen aan de voorwaarden om aanspraak te maken op vervroegd pensioen, vermeld in artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering van de pensioenregelingen.

Dit betekent concreet **x-4** m.a.w. : **vanaf 2018 wordt de vroegst mogelijk leeftijd voor NAVAP : 59 jaar**. Tijdens de periode van de NAVAP ontvangt men een wachtgeld : 74 % bij een volle loopbaan maar is degressief naar gelang het aantal gewerkte jaren. Een uitzondering is voorzien voor de officieren die vóór 10 juli 2014 een preferentiële pensioenleeftijd van 58 jaar hadden, zij moeten ten minste 60 jaar zijn om te kunnen genieten van de NAVAP.



Deze regeling staat uiteraard los van het artikel 88/1 waarbij diegenen die hun pensioen hadden kunnen aanvragen voor het arrest alsnog in de oude voorwaarden kunnen vertrekken.

Deze regeling staat eveneens los van “de one shot” voor de officieren.

Dit zal gelden tot alle regelingen van vervroegde uittreding in de federale openbare sector, met inbegrip van dit besluit, aangepast worden in uitvoering van het Regeerakkoord en nadat besprekingen werden gevoerd in het Nationaal Pensioencomité over de zware beroepen. Het Regeerakkoord vermeldt met name : “ *De leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voor de regelingen van vervroegde uittreding in de federale openbare sector (verlof voorafgaand aan pensioen, beschikbaarheid en andere) zullen gealigneerd worden op de voorwaarden voor de individuele werkloosheid met bedrijfstoeslag.*”.

In die context motiveert de overheid de overgangsmaatregel als volgt : “*Verder houdt die regeling ook rekening met het specifieke karakter van het politieberoep. De omstandigheden waarin de leden van het operationeel kader moeten optreden zijn te allen tijde potentieel gevaarlijk tot extreem gevaarlijk. De psychosociale last, de bestendige stress, de gestelde fysische vereisten alsmede de absolute beschikbaarheidsplicht, dag en nacht, zoals omschreven in de artikelen 125 en 126 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, maken het tot een bijzonder veiligheidsberoep.*”

Vanaf woensdagavond 20:00 uur zullen de leden van het VSOA-Politie zich kunnen uitspreken over het voorstel van de overheid. Als vakorganisatie die de belangen verdedigt van alle leden vinden wij het nodig dat de stem van onze leden gehoord wordt in dit debat.

U kan stemmen via de nationale website te vinden op <http://www.vsoa-pol.be> of rechtstreeks via <http://www.vsoa-pol.be/enquete>

Wij rekenen op uw massale reactie !

Vincent **GILLES**
Nationaal voorzitter
+32475304864

Vincent **HOUSSIN**
Nationaal Ondervoorzitter
+32485184952

