

Zaventem, 30 mei 2015

MEDEDELING

***PENSIOENDOSSIER :
VSOA Politie heeft woord gehouden
en zal dit blijven doen in de toekomst !***

Het kabinet Binnenlandse zaken heeft ons laten weten dat het artikel 88/1 op 1 juni werd gepubliceerd in het Staatsblad. Deze wetsaanpassing is enerzijds van toepassing voor diegenen die op het moment van het arrest voldeden aan de voorwaarden om op pensioen te kunnen gaan, en anderzijds diegenen die **uiterlijk op 10 juli 2015** alsnog voldoen aan de loopbaanvoorwaarden voorzien in hun oorspronkelijke preferentiële leeftijdsgrens.

Wij vernemen dat m.b.t. de andere teksten (Het KB inzake het eindeloopbaanregime en de NAVAP regeling) de Minister doorgaat met dit dossier, niettegenstaande slechts één vakorganisatie zijn akkoord heeft gegeven. (tot op heden hebben wij nog geen enkel formeel akkoord op papier gezien).

Het eindeloopbaanregime behelst de mogelijkheid om op de leeftijd van 58 jaar een aangepaste betrekking aan te vragen die zowel een operationele als een calog functie kan zijn. Deze aanvraag dient te geschieden via een nationale herplaatsingsprocedure met lokale commissies. Deze regeling is werkelijk een lege doos en stemt niet overeen met de realiteit op het terrein. Bovendien betekent dit een reëel gevaar voor de contractuele calog medewerkers.

Het stelsel van de non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (NAVAP) – en de benaming is niet toevallig gekozen gezien deze een rechtstreekse invloed heeft op de modaliteiten tot berekening van het wachtgeld – geldt voor de personeelsleden van het operationeel kader dat een **preferentiële pensioenleeftijd van 54, 56 of 58 jaar genoot VÓÓR 10 juli 2014 EN voldoen aan volgende voorwaarden :**

- de voormelde preferentiële pensioenleeftijd van 54, 56 of 58 jaar bereiken **of** ten minste 33,5 jaren dienstanciënniteit in de openbare sector tellen;
- bij de aanvang van de non-activiteit, ten minste twintig aanneembare dienstjaren in de openbare sector tellen;
- op het einde van de non-activiteit, **die een maximale duur van vier jaar heeft**, voldoen aan de voorwaarden om aanspraak te maken op vervroegd pensioen, vermeld in artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering van de pensioenregelingen.



Deze voormelde voorwaarden betekenen concreet een vervroegde pensioenleeftijd van 62 jaar – 4 = 58. Van zodra deze minimumpensioenleeftijd wordt verhoogd, vanaf 2018, **verhoogt ook de NAVAP leeftijd, concreet dus vanaf 2018 : 59 jaar** (uitgezonderd lange loopbaan 43 dienstjaren).

Officieren die vóór 10 juli 2014 een preferentiële pensioenleeftijd van 58 jaar hadden, moeten ten minste 60 jaar zijn om te kunnen genieten van de NAVAP. Een gelijkaardige “one-shot” regeling (die een antwoord biedt aan het arrest van het Grondwettelijk Hof) wordt uitgewerkt voor de andere officieren zonder preferentiële leeftijdsgrens. Dit is alvast wat de minister ons beloofd heeft...

Tijdens de periode van de NAVAP ontvangt men wachtgeld. Bij een volle loopbaan is dit 74 % van de laatste activiteitswedde. Dit wachtgeld zakt in verhouding met het aantal gepresteerde dienstjaren. Bij 35 of minder dienstjaren bedraagt het minimumbedrag slechts 62% van de laatste activiteitswedde. Deze vermindering bouwt de regering in om het betrokken personeelslid er toe aan te zetten hun loopbaan te verlengen. Deze periode van non-activiteit voorafgaand aan de pensionering komt in aanmerking voor het bepalen van het recht op pensioen maar niet voor de berekening van het pensioenbedrag.

Deze regeling van NAVAP geldt tot alle regelingen van vervroegde uitredingen in de federale openbare sector aangepast zullen aangepast zijn, zoals voorzien in het regeerakkoord, en nadat de discussie over de zware beroepen in het Nationaal pensioencomité zal hebben plaatsgevonden.

Dus m.a.w. opnieuw geen zekerheid op lange termijn ! Integendeel, indien er snel een beslissing zou komen van de pensioencommissie dan zal het huidige voorstel een kort leven beschoren zijn. (waarvoor wij vrezen...)

De Minister heeft zelf reeds bevestigd dat dit een tijdelijke maatregel betreft en dat er relatief snel een globale pensioenhervorming komt die bovendien de ondergrens van 59 jaar nog verder zal optrekken. 60 ? 62 ? ... Daarenboven twifelen sommigen politici er aan om het beroep van politieambtenaar te erkennen als zwaar beroep, hierover heeft de minister (schriftelijk antwoord op vraagstelling van een parlementair) geantwoord dat men liever de zaken zou beoordelen vanuit de functiemaar zou men liever slechts enkele functies die erkenning geven ...

Het VSOA Politie is een organisatie die rekening houdt met de mening van zijn leden. Uit de bevraging die massaal werd ingevuld is dan ook gebleken dat 90 % deze voorstellen onaanvaardbaar vinden. Zelfs zonder ons negatief advies, hebben de personeelsleden wel degelijk begrepen dat ze werden beetgenomen. Wij blijven dan ook achter onze leden staan.



Tot slot herinneren we nogmaals aan de oorspronkelijke basiseis van het “gemeenschappelijk front”, welke we van onze kant altijd hebben gerespecteerd:

- Respect voor de verworven rechten;
- Een ad-hoc oplossing voor de officieren zonder preferentiële leeftijdsgrens;
- Een en-regime regeling voor alle politieambtenaren die rekening houdt met het specifiek en gevaarlijk beroep.

VSOA Politie heeft woord gehouden en zal dit blijven doen in de toekomst !

Vincent **GILLES**
Nationaal voorzitter
+32475304864

Vincent **HOUSSIN**
Nationaal Ondervoorzitter
+32485184952

