

Zaventem, 04 september 2015.

Syndicale mededeling

Minister zet dossier “bewapening en sociale promotie agenten van politie” op de agenda van het onderhandelingscomité van 30/09/2015.

Na een gesprek met de minister van Binnenlandse Zaken op 13 mei 2015 hebben wij gevraagd om het dossier van de agenten van politie te agenderen op het onderhandelingscomité voor politiediensten. Een uitgebreide toelichting hadden wij reeds in februari 2015 aan het kabinet van de minister overgemaakt.

De minister heeft ons toen reeds bevestigd dat hij open staat voor het door ons aangebrachte voorstel. Echter het dossier bleef naar onze mening nodeloos aanslepen, waardoor we vorige week opnieuw hebben aangedrongen om ons voorstel welwillend te willen bekijken. De actualiteit heeft ons geleerd dat een aanpassing van de bewapening en meer kansen te bieden tot sociale promotie meer dan noodzakelijk is.

Onze vraag is dan ook tweeledig:

1. Bewapening

Om de mening van de agenten te kennen hebben wij een schriftelijke bevraging georganiseerd. Uit deze bevraging blijkt dat 91 % voorstander is voor het dragen van een vuurwapen.

Zelfs los van de terreurdreiging is het in vandaag de dag onverantwoord om deze categorie van politieambtenaren ongewapend het terrein op te sturen.

Daarom pleiten ervoor wij om de agenten van politie te voorzien van dezelfde bewapening als hun collega's inspecteurs, **indien zij vragende partij zijn**.

Gezien de agenten van politie hun carrière gestart zijn onder bepaalde voorwaarden dienen we deze dan ook te respecteren voor zij die geen vragende partij zijn. Volgens onze bevraging is dit 9 % van de agenten.

Wij zijn er ons van bewust dat dit niet kan zonder er de nodige voorwaarden aan te koppelen. Wij stellen het volgende voor :

- op basis van vrijwilligheid;
- mits het volgen van de nodige opleiding onder het toezicht van een politieschool;



- mits het slagen van deze cursus waarbij de eindtermen bepaald zijn in het erkenningsdossier;
- mits het volgen en voldoen aan de nodige trainingen GPI 48.

2. Statuut

Er zijn momenteel 1.670 agenten werkzaam binnen de geïntegreerde politie. Veel van deze collega's hebben de bedoeling om door te kunnen stromen naar het basiskader. Echter, diegenen die uiteindelijk kunnen doorstromen zijn eerder beperkt, ondanks er vele slagen voor de niveauproof alsook voor de cognitieve proeven.

Wij stellen ook vast dat het aantal plaatsen voor aspiranten agent van politie de laatste jaren aanzienlijk verminderd is. Het is zelfs zo dat er voor 2015 geen enkele aanwerving zal gebeuren.

Bij het basiskader stellen wij, zowel bij de federale politie als de lokale politie, een structureel tekort vast.

Daarom pleiten we ervoor om op korte termijn een extra interne sociale promotie te organiseren, waarbij de agenten van politie **de kans krijgen** om door te stromen naar het basiskader.

Dit kan via een vereenvoudigde procedure, waarbij de niveauproof en de cognitieve proeven als basis dienen. Wij zijn de mening toegedaan dat de psychologische testen en selectiecommissie minder van belang zijn aangezien deze agenten reeds bij de politie werken. Ze voldoen al aan de integriteitscriteria en postuleren voor een functie waarbij men niet hoeft te polsen naar bijvoorbeeld de leiderschapskwaliteiten.

Deze voorgestelde sociale promotie zou niet enkel kunnen zorgen voor een extra motivatie van de betrokkenen maar zou tevens een gedeeltelijke oplossing kunnen bieden aan het algemeen capaciteitsprobleem van de geïntegreerde politie.

Uiteraard dient dit bekeken te worden met respect voor diegenen die geen vragende partij zijn, en dienen de statutaire afspraken uit het verleden ook gerespecteerd te worden.

**Nu heeft de Minister het dossier officieel op de agenda gezet van het
Onderhandelingscomité van 30/09/2015.**

**Het VSOA Politie zal blijven ijveren voor de veiligheid en de
promotiekansen van de agenten van politie.**

Wij houden u op de hoogte !

Vincent **Gilles**
Nationaal voorzitter
+32475304864

Vincent **Houssin**
Nationaal ondervoorzitter
+32485184952

