

ONDERHANDELINGSCOMITE

Op 25 mei 2016 vond het **onderhandelingscomité 390** plaats met volgende agendapunten.

– Vincent Gilles – Vincent Houssin

De voorzitter deelt vooraf mee dat de Raad van State een bezwaarschrift tegen de regeling van non-activiteit voorafgaand aan de pensionering heeft verworpen.

TWEEKLEURIGE PARKA (VERVOLG OCP 380 EN 383) – OKB – OMB

De ontwerpteksten m.b.t. de tweekleurige parka worden voorgesteld. Er is gekozen, naast het blauw, voor de oranje-gele kleur. Er wordt een overgangperiode van vijf jaar voorgesteld voor de eenheden die fluorescerende gele kledij hebben aangekocht (basiskledij) om enerzijds de gedane investering te waarborgen en anderzijds de bescherming van de collega's te blijven garanderen bij de interventies.

Tijdens een volgend onderhandelingscomité zal de functionele motokledij worden besproken, maar ook hier zal de kleur oranje-geel worden.

VSOA Politie is akkoord maar wij vinden een overgangperiode van vijf jaar toch te lang. Bovendien blijkt uit onze info dat er geen enkele zone basiskledij heeft waarbij de gele kleur werd gebruikt. De problematiek ligt anders bij functionele kledij.

GP 81 – OPLEIDING

In het raam van de GPI 81 (betreffende het algemeen referentiekader voor bijzondere bijstand in de lokale politie) stelt de overheid

een nota voor met de omschrijving van de opleiding en testen voor de personeelsleden "bijzondere bijstand" en de bijhorende risicoanalyse.

Naast een aantal standaardtesten laat de nota de mogelijkheid aan de politiezones om bijkomende testen uit te voeren. Aangezien het hier gaat over een erkende opleiding zal volgens onze mening iedere politiezone die bijkomende testen wenst af te nemen eerst een goedkeuring moeten krijgen via het onderhandelingscomité.

De voorzitter van het onderhandelingscomité stelt voor om de risicoanalyse verder af te werken en nadien te overleggen op het hoog overlegcomité. Het standpunt van de VCLP wordt eveneens gevraagd m.b.t. de bijkomende testen. Het lijkt ons logisch dat de norm overal gelijk is en dat er geen bijkomende testen zullen worden afgenomen. De overheid bekijkt dit laatste punt eveneens en zal ons op het volgende onderhandelingscomité feedback geven.



FEEDBACK PROEFPROJECT PZ ANTWERPEN REKRUTERING EN SELECTIE

HCP Frank Moons geeft een tussentijdse feedback over het proefproject rekrutering en selectie van de lokale politie Antwerpen.

Hij geeft een overzicht van de campagne, het aantal inschrijvingen en de geografische spreiding van de kandidaten. Hij licht verder de samenwerking tussen de federale rekruteringsdienst en de lokale politie Antwerpen toe.

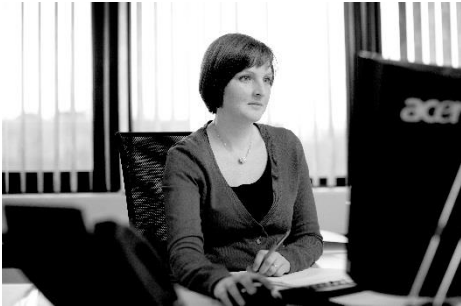
BOC RAC EN BOC AIG

Er wordt een ontwerp KB voorgesteld voor de oprichting van twee nieuwe BOC's: RAC (208) en AIG (210).

RIZIV-TARIEVEN

VSOA Politie dient een voorstel in om de medische kosten bij zware arbeidsongevallen, buiten de kosten die aan RIZIV tarief worden terugbetaald, te vergoeden. Bij ernstige letsels moet het personeelslid vaak zelf opdraaien voor een deel van de medische kosten en dit is voor ons ontoelaatbaar.

De overheid gaat onderzoeken welke mogelijkheden er zijn.



VARIA

Stand van zaken – nieuwe directie bescherming

Verleden week is er bij FOD Justitie een onderhandeling geweest over de overheveling van het veiligheidskorps naar de nieuwe directie bescherming. De nodige teksten zullen nu worden opgesteld en in de loop van de maand juni starten de besprekingen hierover met de vakorganisaties.

SSGPI – loonmotor: VSOA

VSOA Politie heeft een vraag over de toekomst van het SSGPI m.b.t. de loonmotor. De overheid heeft niet de bedoeling om ons systeem te integreren in een ander systeem, wat trouwens ook niet evident is gezien de eigenheid van ons statuut.