

Zaventem, 19 april 2018.

SYNDICALE MEDEDELING

Schietincident tijdens een oefening van DSU en de juiste context van de beslissing van het Hoog Overlegcomité

Gisteren werd tijdens het Hoog Overlegcomité een belangrijk agendapunt behandeld: de omstandigheden van het schietincident tijdens een simulatieoefening van DSU waarbij een collega zwaar gekwetst werd.

Het HOC is het equivalent van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk dat samen geroepen moet worden telkens er een ernstig arbeidsongeval gebeurt. Het doel is om de omstandigheden van het ongeval te analyseren en preventiemaatregelen voor te stellen om te vermijden dat hetzelfde incident zich in de toekomst voordoet.

Het betreft de voorwaarden voor de uitvoering van simulatieoefeningen **met de praktische toepassing van TPI...** met gebruik van wapens.

Tijdens het debat komt naar voren dat dergelijke oefeningen nodig zijn maar enkel en alleen met gebruik van dummywapens van het type "blue gun" waarbij enkel het afvuren van niet-dodelijke munitie mogelijk is. Dit gebruik gaat op zijn beurt gepaard met de toepassing van ad hoc beschermingsmiddelen (helm, oogbescherming, aangepaste kledij, ...).

Het blijkt dus dat de preventiemaatregelen die veel monitoren te goeder trouw nemen - namelijk de laders leeg maken, munitie en laders apart opbergen op een veilige plaats, het wapen neutraliseren door de loop te blokkeren en/of het wapen markeren door er gekleurde tape op te plakken NIET VOLDOET aan een essentiële regel op het gebied van welzijn en veiligheid op het werk... en schendt zelfs een essentieel beginsel met betrekking tot de hantering van het wapen: de ongevaarlijke richting.

De vakorganisaties zijn dus niet tegen simulatieoefeningen voor de praktische toepassing van TPI's met wapens, integendeel. Ze zijn niet tegen het enorme werk van schietmonitoren en monitoren geweldbeheersing (die vaak veel meer doen dan ze zouden moeten doen op het gebied van wettelijke aansprakelijkheid). In geen enkele eenheid of politiezone mag het gebrek aan middelen als excuus gebruikt worden om de wetgeving op het gebied van welzijn en veiligheid op het werk niet of nauwelijks na te leven.

DAT IS DE CORRECTE WEERGAVE VAN DE BESLISSING VAN HET HOC.

Vincent **GILLES**
Nationaal Voorzitter
+32475304864

Vincent **HOUSSIN**
Nationaal Ondervoorzitter
+32485184952

