

Eisenbundel 2020

Aantrekkelijkheid
van de functie



VSOA
POLITIE

01

Inleiding

Vooreerst dient opgemerkt dat het VSOA Politie een verschil maakt tussen zijn memorandum en zijn eisenbundel. Het memorandum VSOA Politie wordt een document waarbij de interne werking en organisatie van de geïntegreerde politie onder de loep wordt genomen en waar VSOA Politie haar visie en verbetervoorstellen op geeft.

Deze eisenbundel legt de nadruk op de personeelsleden zelf en heeft als doel de aantrekkelijkheid van de functie te verhogen, het welzijn en de koopkracht van de personeelsleden te verbeteren.



Opmerkelijk is dat het aantal kandidaten om politieambtenaar te worden de voorbije jaren spectaculair is gedaald.

In 2018 zelfs met meer dan 30% t.o.v. 2014. (8.198 t.o.v. 11.946).

Als veiligheid ook voor u belangrijk is, dan rekenen wij erop dat u de functie van politieambtenaar terug aantrekkelijk maakt.

Wij betreuren dat de overheid blijft herhalen dat de politie al een goed pecuniair statuut heeft. Het is belangrijk te weten dat de onderhandelingen over het huidige statuut dateren van 18 jaar geleden en dringend geactualiseerd dienen te worden.

Uit een vergelijkende studie, uitgevoerd in 2016 door onze diensten, waarbij de loonschalen van het openbaar ambt vergeleken werden met deze van de geïntegreerde politie, blijkt duidelijk dat de weddeschalen van de politie gedateerd zijn en niet hetzelfde niveau hebben van de rest van het openbaar ambt.

Meer nog, sedert 2014 werden een aantal functies bij het openbaar ambt aanzien als bijzonder en gespecialiseerd, gelet op een eventuele bijkomende vorming, een bijzondere psychosociale belasting en/of een gevaarlijke functie. Deze gespecialiseerde functies kregen dan ook een nieuwe weddeschaal. Helaas werd de geïntegreerde politie toen vergeten.

De overheid erkende deze vergetelheid, en startte in 2019 een eerste operatie – de zogenaamde “loon-correctie” waarbij de weddeschalen gelijk zouden worden geschakeld met het openbaar ambt. Logischerwijze werd er prioriteit gegeven aan de kaders die het meest benadeeld waren t.o.v. van andere beroepscategorieën.

Alle partijen rond de tafel waren er van overtuigd dat dit dan ook een eerste stap was.

De loonschalen dienen in de volgende regeerperiode hergeëvalueerd en opgewaardeerd te worden om ervoor te zorgen dat de geïntegreerde politie (opnieuw) op een correcte manier wordt verloond.

03

Pensioenen



Het pensioendossier is één van de belangrijkste dossiers wat zorgt voor veel ongerustheid en onzekerheid .

VSOA Politie heeft van in het begin benadrukt dat het noodzakelijk is om een tekst te maken die in een regeling “en regime” voorzag. De belangrijkste reden waarom VSOA Politie niet akkoord gegaan is met de huidige NAVAP regeling, was net omwille van de ingebouwde onzekerheid in het Koninklijk Besluit.

Bovendien werden de verworven rechten grotendeels niet gerespecteerd. Daardoor voelen de politiemensen zich miskend en bij de neus genomen.

Wij dringen dan ook aan om :

- rekening te houden met de verworven rechten (voor het arrest) van de huidige personeelsleden;
- de NAVAP regeling te wijzigen naar een “en regime” regeling;
- de reeds opgebouwde rechten zoals verhogingscoëfficiënt en tantièmes te respecteren.

Verdere aanpak van geweld tegen politie

04

Een globaal plan

De voorbije tien jaar steeg het aantal geweldsdelicten tegen politieambtenaren niet alleen maar werd het geweld ook steeds driester.

VSOA Politie is van mening dat het tijd is om dit probleem, dat nog steeds als een taboe wordt beschouwd, aan te pakken door het - samen met alle betrokken partijen - in een globaal plan en protocol te gieten.

Het globaal plan dient de rechtstreekse gevolgen maximaal te voorkomen, alsook de onrechtstreekse schadelijke gevolgen uit de wereld te helpen, zoals het gevoel van gebrek aan steun die de slachtoffers te vaak dienen te ervaren.

Wij moeten trachten onze aanpak in zijn geheel te bekijken door de verschillende thema's in een globaal plan te benaderen:

- Dit plan dient te voorzien in een beleidsvorming en uitvoering van politiewerk waar zoveel mogelijk wordt geprobeerd geweld tegen politieambtenaren te voorkomen;
- De politieambtenaar wordt op een eenduidige wijze ondersteund, zorg en nazorg aangeboden en begeleid. Het slachtoffer mag daarbij geen tweede maal slachtoffer worden. Daarvoor dient het globaal plan interne procedures te bevatten zodat alle rechten van de slachtoffers worden gerespecteerd.



04

Verdere aanpak van geweld tegen politie



- Geweld tegen politieambtenaren wordt nooit getolereerd, wordt aanzien als een verzwarende omstandigheid en krijgt altijd een vervolg. Afspraken daaromtrent dienen voorwerp uit te maken van een protocolakkoord tussen de verschillende betrokken diensten, waaronder parket en politiezone zone/directie.
- Geweld tegen politieambtenaren wordt altijd gemeld en geregistreerd.
- De schade (rechtstreekse, morele, rechtspleging,...) wordt steeds binnen het Burgerlijk Recht verhaald op de veroorzaker, in dit geval de dader van de geweldpleging. Een systematische burgerlijke partijstelling van de werkgever is niet enkel een sterk signaal naar de dader toe, maar getuigt ook van een 100 % steun aan zijn medewerkers.
- Een sensibiliseringscampagne naar de bevolking toe, zoals door de overheid beloofd in 2013, is meer dan noodzakelijk.

Verdere aanpak van geweld tegen politie

04

Op het niveau van Binnenlandse Zaken

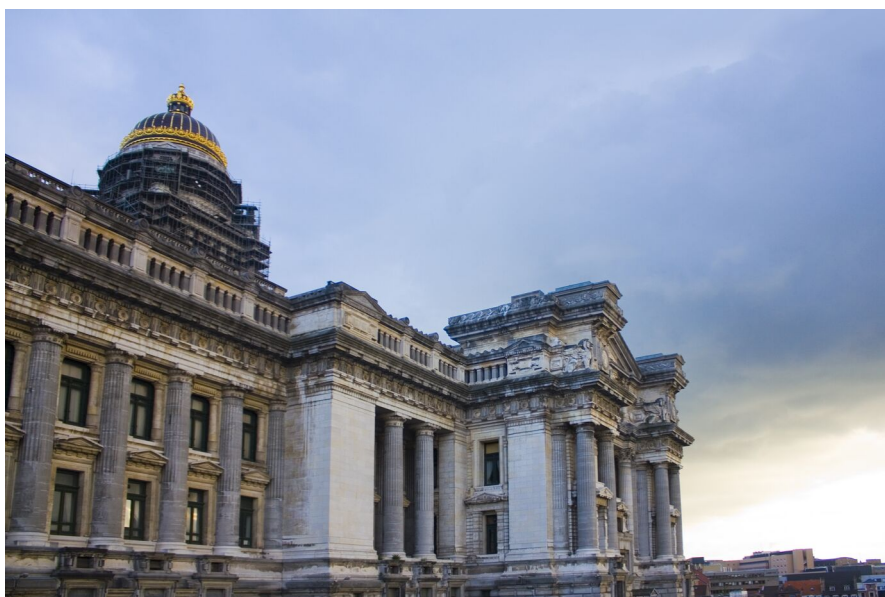
- Uitvoering van de eerder genomen engagementen m.b.t. de verbetering van de rechtspositie van de politieambtenaren die slachtoffer zijn van geweld;
- Een bijzondere juridische bescherming voor bijzondere interventieprocedures;
- De uitvoering van ALLE (72) aanbevelingen van de Werkgroep Preventie;
- Het voorzien van alle nodige beschermingsmiddelen waardoor politiemensen hun taken in alle veiligheid kunnen uitvoeren;
- Een volledige en correcte registratie van het aantal feiten;
- Een uitbreiding van de verzekering zodat supplementen (RIZIV tarief) – in het kader van gewelddossiers en arbeidsongevallen – nooit ten laste van het slachtoffer vallen.
- Een afdoende en reële toepassing van het draaiboek en omzendbrief, m.b.t. juridische en administratieve bijstand, erkenning arbeidsongevallen, vergoeden van alle (medische) kosten, opvang en psychologische bijstand slachtoffers, ...;



04

Verdere aanpak van geweld tegen politie

Op niveau van Justitie



- Het verder uitwerken van het bestaande wetsvoorstel waarbij geweld tegen politie (en andere gezagsdragers) wordt aanzien als verzwarende omstandigheid.
- Potentiële daders dienen afgeschrikt te worden door niet alleen de straffen te verzwaren maar door effectieve straffen op te leggen, in welke vorm dan ook, straffen die de daders werkelijk voelen. Een lik op stuk beleid!
- De schade, zowel van het slachtoffer en familie zelf, als van de politiezone of eenheid, dient steeds verhaald te worden op de dader.
- Een strenge aanpak van de valse klachten.

Wil men de geïntegreerde politie opnieuw attractief maken, dan dient er werk gemaakt te worden van een attractief statuut met respect voor verworven rechten, een betere verloning en een voldoende juridische en psychosociale bescherming.

Wij nodigen de overheid uit om daar snel werk van te maken!

Contactpersonen



Vincent **GILLES**
Nationaal voorzitter
0475/30.48.64
voorzitter@vsoa-pol.be



Vincent **HOUSSIN**
Nationaal ondervoorzitter
0485/18.49.52
ondervoorzitter@vsoa-pol.be